



РОСАТОМ

*Образовательная онлайн конференция «Corporate Health and Wellbeing»*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

## **Актуальные подходы к реализации мероприятий направленных на сохранение здоровья работников**

Калинина Мария Юрьевна  
Департамент кадровой политики  
Госкорпорация «Росатом»

6-7 апреля 2018 года

Москва

**329** предприятий и научных организаций

**3** уровня управления

(Госкорпорация – Дивизионы – Организации)

**250 000** сотрудников

**80 000** молодых специалистов

**Единственный в мире**

атомный ледокольный флот

**№ 1** в мире

- по количеству АЭС за рубежом
- по обогащению урана



**Портфель зарубежных заказов за**

2014-2016 гг. вырос до **133,4 млрд дол.**

## Работодатель

- Повышение производительности труда
- Снижение абсентеизма
- Повышение имиджа Работодателя
- Решение кадровых задач
  - Принять и удержать профессионалов
- Повышение надежности персонала
- Повышение вовлеченности работников



# Вовлеченность – эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу как можно лучше



РОСАТОМ

**ГОВОРИТ**

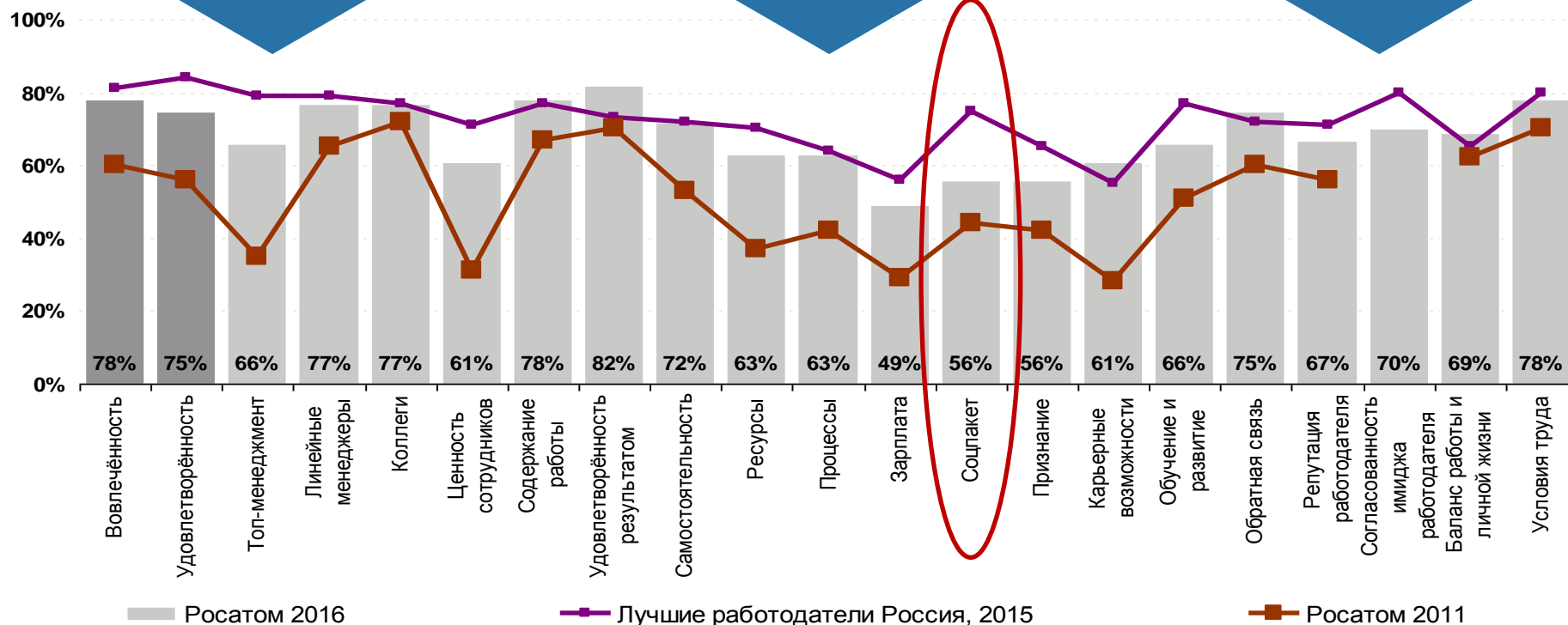
Позитивно отзываясь о компании в общении с коллегами, потенциальными сотрудниками и клиентами

**ОСТАЕТСЯ**

Сотрудник действительно хочет остаться в компании на длительное время, быть частью компании

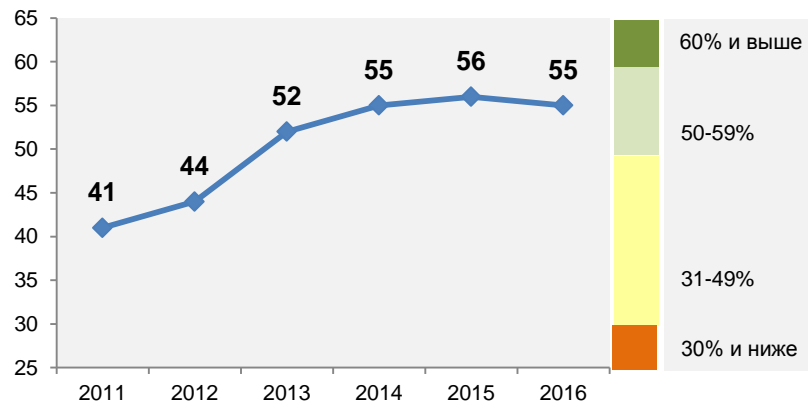
**СТРЕМИТСЯ**

Сотрудник прикладывает дополнительные усилия, чтобы способствовать успеху бизнеса

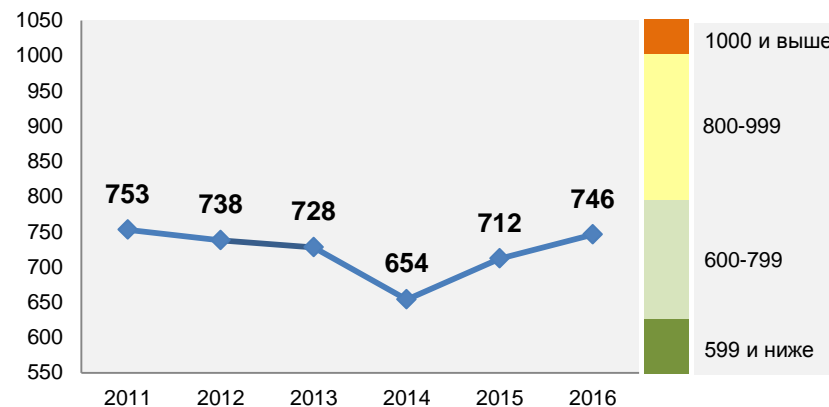


# Основные показатели эффективности социальных льгот

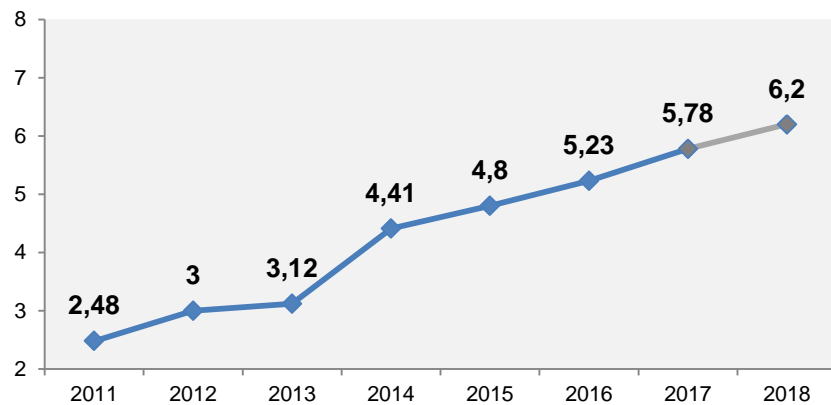
### Оценка по фактору «Соцпакет»



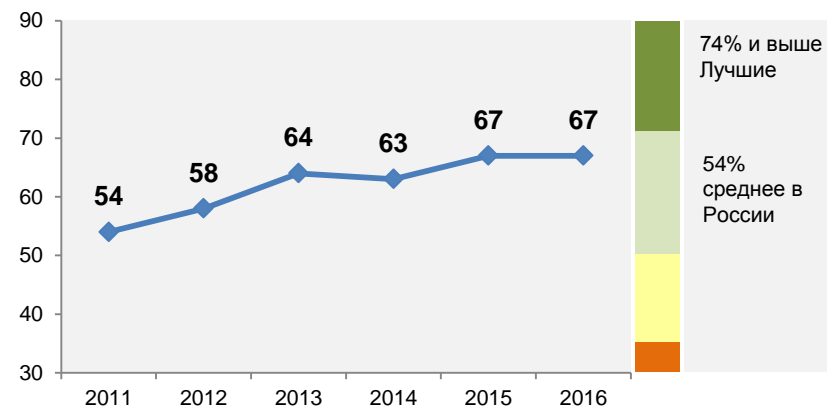
### Количество дней ВУТ по болезни (на 100 работников в год)



### Динамика производительности труда (млн.руб./чел)



### Оценка по фактору «Репутация работодателя»

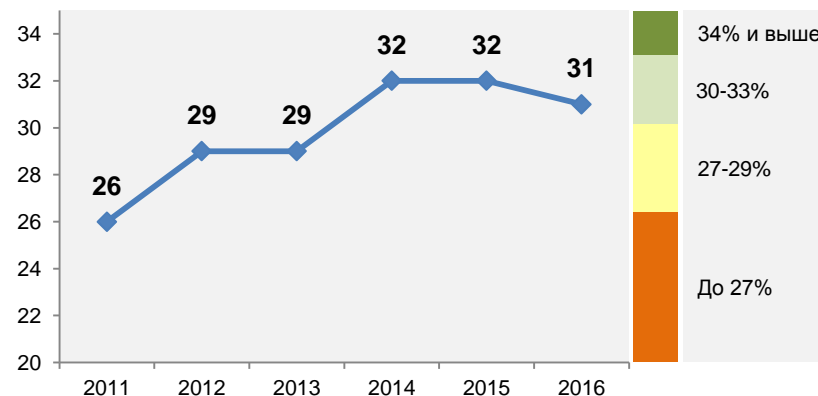


# Организации выполняют поставленные задачи по повышению приоритетности массового спорта и формированию здорового образа жизни

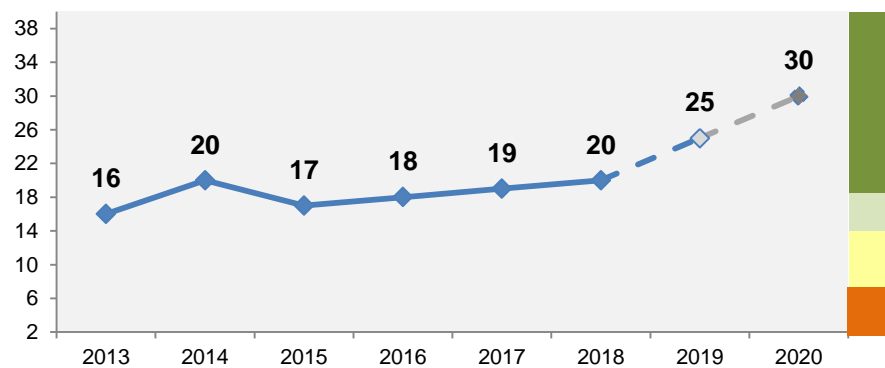


Показатели	Ед. изм.	2014	2015	2016	2017
Количество проведенных спортивных мероприятий	тысяч	3,1	3,5	2,9	3,1
Количество работников – участников спортивных мероприятий	тыс. чел.	29	43	85	86

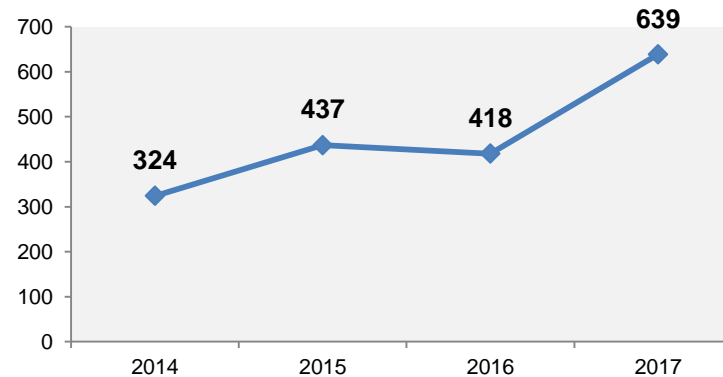
### Доля молодых работников (%)



### Доля работников систематически занимающихся спортом (% от ССЧ)



### Динамика финансирования спортивных мероприятий (млн.руб.)



# Иерархия спортивных мероприятий в атомной отрасли



РОСАТОМ



# Методическая поддержка спортивной работы в атомной отрасли

---

- 1. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 – 2020**
  - обязательства работодателя по перечислению на счет ППО денежных средств для проведения физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в размере не менее 0,5% от суммы расходов на ФОТ
- 2. Единая отраслевая социальная политика: корпоративная социальная программа организации спортивных и культурных мероприятий:**
  - участники: работники, члены их семей, неработающие пенсионеры
  - приоритет проведению массовых мероприятий
  - льготы: участие в мероприятиях бесплатно
  - поощрение занятий физической культурой и спортом: компенсация работодателем стоимости занятий - профилирующие виды спорта\* – до 80%, другие виды спорта – до 20%, фитнес-клубы – до 90%
  - сохранение заработной платы за период участия в соревнованиях
  - оплата проезда, проживания, питания, корпоративной спортивной формы
  - ответственные за спортивную работу: руководители служб управления персоналом
- 3. Единый отраслевой порядок подготовки и проведения спартакиады работников организаций атомной энергетике, промышленности и науки «Атомиада»**
- 4. Единые отраслевые методические указания по реализации ВФСК ГТО в Госкорпорации и ее организациях:**



## Участники и принципы реализации комплекса ГТО

---

**Участниками комплекса ГТО** могут быть работники организаций

- имеющие медицинский допуск;
- относящиеся к основной медицинской группе для занятий физической культурой и спортом.

### **Принципы реализации комплекса ГТО:**

- добровольность участия;
- доступность информации об условиях их участия в комплексе ГТО, правах и обязательствах участников, их социальной поддержке;
- доступность для участников возможности регистрации на официальном интернет-портале [www.gto.ru](http://www.gto.ru);
- обязательность медицинского контроля на каждом этапе комплекса ГТО;
- соблюдение правил безопасности и санитарно-гигиенических требований;
- учет региональных особенностей при формировании содержания комплекса ГТО;
- преемственность этапов комплекса ГТО в целях достижения каждым участником максимально возможного индивидуального результата.

# Этапы реализации комплекса ГТО

## 1 этап (2016 г.)

### Организационно-подготовительный

- Назначение ответственных за реализацию комплекса ГТО
- Изучение НПА
- Подбор спортивных площадок
- Определение количества и состава участников
- Определение структуры комплекса ГТО
- Обеспечение медицинского сопровождения
- Разработка Программы**

## 2 этап (2017 г.)

### Спортивно-тестирующий

- Реализация Программы**
- Информирование о Программе
- Создание условий для подготовки к выполнению нормативов
- Заключение договоров со спортивными комплексами
- Подача коллективных заявок на проведение тестирования
- Помощь в регистрации участников на сайте
- Подготовка графиков тестирования и проведение тестирования
- Обеспечение фиксации результатов

## 3 этап (2018 г.)

### Реализационно-спортивный

- Регулярные испытания**
- Обеспечивают условия для регулярных занятий спортом
- Регулярно организуют испытания по выполнению нормативов ГТО

- 1** Разрабатывает методические и информационные материалы (памятки, буклеты) по подготовке работников к выполнению нормативов и требований комплекса ГТО, а также рекомендации для самостоятельной подготовки работников к выполнению нормативов и требований комплекса ГТО.
- 2** Взаимодействует с органами власти всех уровней по вопросам, относящимся к комплексу ГТО.
- 3** Отбирает наиболее компетентных специалистов из числа работников организаций Госкорпорации в сфере физической культуры и спорта для направления их на курсы повышения квалификации и привлечения их в дальнейшем к подготовке к выполнению нормативов комплекса ГТО.
- 4** Ведет учет участников комплекса ГТО и участников, выполнивших нормативы комплекса ГТО, и информирует ДКП.
- 5** Разрабатывает порядок торжественного вручения удостоверений и знаков отличия комплекса ГТО участникам.
- 6** Создает на сайте АНО «Атом-спорт» раздел о реализации комплекса ГТО с публикацией новостей, анонсов событий, результатов соревнований, фото отчетов, видеороликов.
- 7** Организует и проводит семинары и другие мероприятия для организаторов и специалистов, ответственных за реализацию комплекса ГТО.





12 августа 2017  
Единый день ГТО

**34** организации участвовали

**5000** участников мероприятий

**4000** работников выполняли нормативы

**2400** выполнили нормативы

из них **960** старше 40 лет



# Отраслевые мероприятия посвящены выдающимся деятелям



Легкая атлетика – пробег памяти С.И. Золотухи



Ежегодный шахматный турнир имени Н.А. Доллежала



Турнир по городошному спорту им. А.Н. Каллистова



Лыжные гонки имени Б.Г. Музрукова

## Инициативы в спортивной работе



### Беговой клуб «Наука бежит»

**Основание клуба:** 2016 г.

**Цель:** привлечь внимание общества к науке

**Руководители клуба:**

бегуны-любители со стажем 10 лет

**Тренировки:**

- 2 – 3 раза в неделю (6 до 14 км)
- персональный тренировочный план
- методическая поддержка
- рекомендации по питанию
- клубная футболка

### Клуб окинавского карате Годзю-Рю

**Основание клуба:** 1975 г.

**Открыт вновь:** 2014 г.

**Цель:** система развития тела, разума и духа

**Руководитель клуба:**

сотрудник института

Демьянов Павел,

президент ассоциации Годзю-Рю

Каратэ-До Рюсёкай России

Члены клуба: 30 работников

**Тренировки:** 3 раза в неделю



### Парусная регата работников атомной отрасли

**Соревнования в яхт-клубе «Галс» на Пироговском водохранилище**

10 команд - участниц

**Главный приз** – сертификат на участие в морской регате в Сочи

**Команда Госкорпорации** – победитель регаты в Сочи

## Отраслевые мероприятия в части медицинских решений в 2018 году

---

- Оценка эффективности всех мероприятий направленных на сохранение здоровья работников в каждой организации отрасли
- Развитие системы контроля за мероприятиями в рамках отраслевой Программы «Здоровье»
- Информационная кампания о значении Программ в отношении сохранения здоровья
- Развитие системы психофизиологической надежности персонала
- Предварительный отбор Страховщиков на 2019-2021 годы

Благодарю за внимание!

---



Калинина Мария Юрьевна  
заместитель директора  
Департамент кадровой политики

Госкорпорация «Росатом»

(499) 949 48 97

[MYKalinina@rosatom.ru](mailto:MYKalinina@rosatom.ru)