



HR-Форум
Mercer Marsh Benefits

26 октября 2018

**Платформа
измерения и улучшения
БЛАГОПОЛУЧИЯ
СОТРУДНИКОВ
И КОМПАНИИ**

Здоровая культура ▪ Устойчивое развитие ▪ Результативный бизнес

Зачем well-being

Сильная организация - залог успеха бизнеса

Что такое сильная организация?

- 1** люди
- 2** как они организованы
- 3** их взаимодействие
- 4** культура

**Результат
сотрудника**

=

способности/
ABILITY

X

готовность/
WILINGNESS

X

отношение/
ATTITUDE

**Результат
компании**

=

стратегия

+

(вовлеченность/
ENGAGEMENT

X

калибровка/
ALIGNMENT)



Факторы, влияющие на продуктивность

Well-being – основа вовлеченности, успеха и результата

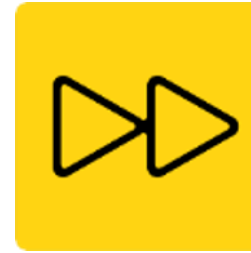


Well-being и вовлеченность

Благополучие сотрудника напрямую влияет на бизнес-результат



У благополучных сотрудников выше:
на **38%** Вовлеченность
на **42%** Удовлетворенность работой
на **30%** Лояльность
на **36%** Отношение к работе



+10% уровень удовлетворенности клиентов
+12% стоимость акций
+\$27 000 годовой объем продаж



на **59%** реже планируют искать другую работу в следующем году
на **30%** меньше пропусков работы
на **70%** реже плохое самочувствие
В **2** раза меньше больничных дней



\$40 млрд. доходы от well-being программ
ROI (возврат вложений):
\$1 приносит экономию **\$7** на здравоохранении
£1 млн. (Saint Gobain)
€4,55 на **€1** (Schneider Electric)

Ваши люди делают ваш бизнес

Well-being и продуктивность

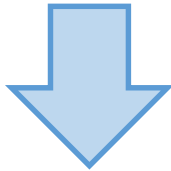
Укрепление благополучия сотрудников = усиление вовлеченности



Вовлеченность и благополучие

Почему? **Мировой показатель вовлеченности застрял на отметке 30%**

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
ФАКТОРЫ**



30%

VS

**ЛИЧНОСТНЫЕ
ФАКТОРЫ**



70%

**ВЛИЯНИЕ НА
ПРОДУКТИВНОСТЬ**



Well-being напрямую влияет на продуктивность и бизнес-результат

Как стать настоящей well-being компанией

**Как создать правильную культуру и
увеличить вовлеченность?**

Как оптимизировать T&D расходы?

**Как подобрать программы,
в которых нуждаются сотрудники и
бизнес ?**

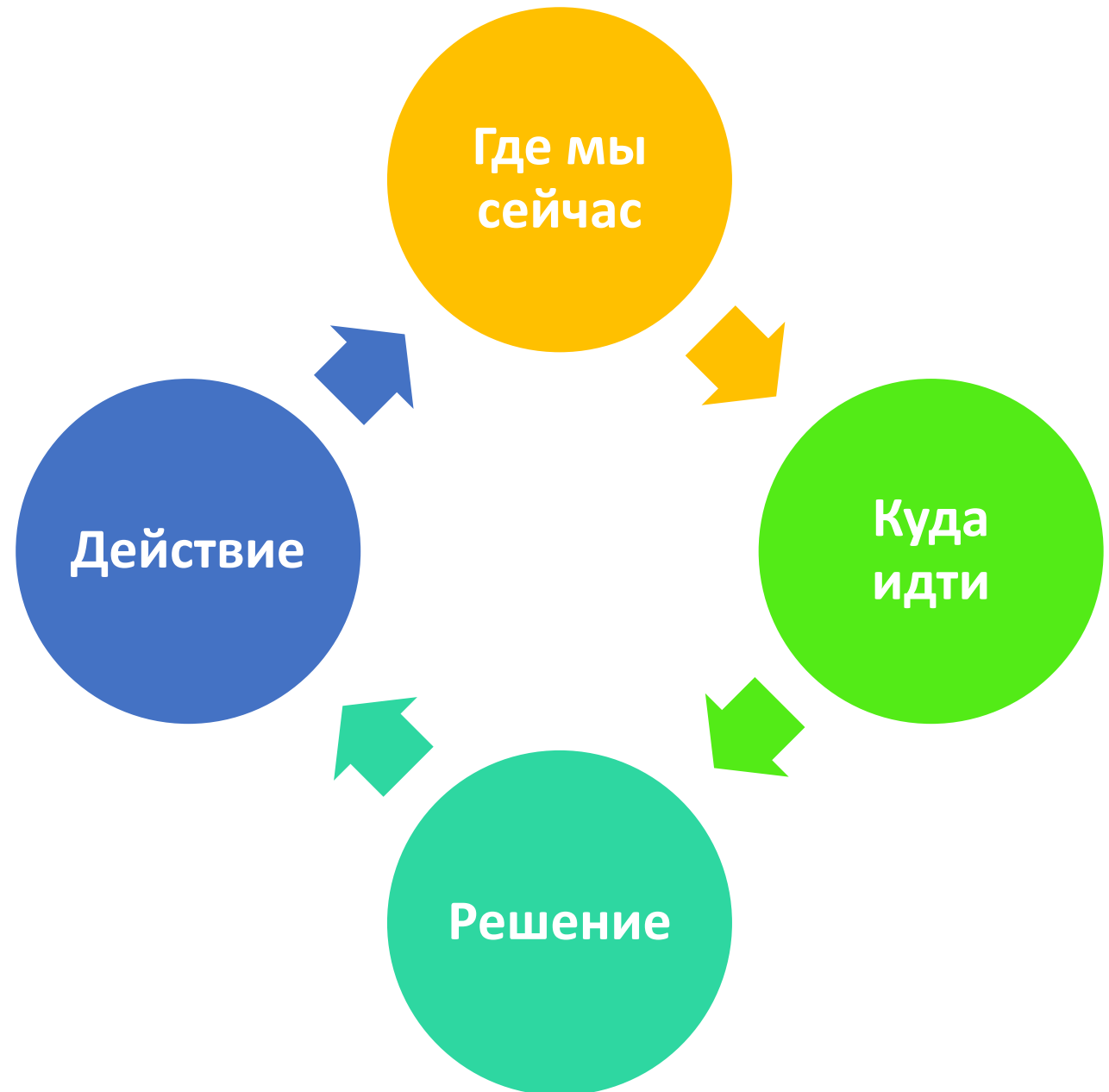
Как это работает
Основа - цикл OODA

Observe

Orient

Decide

Act



Как это работает

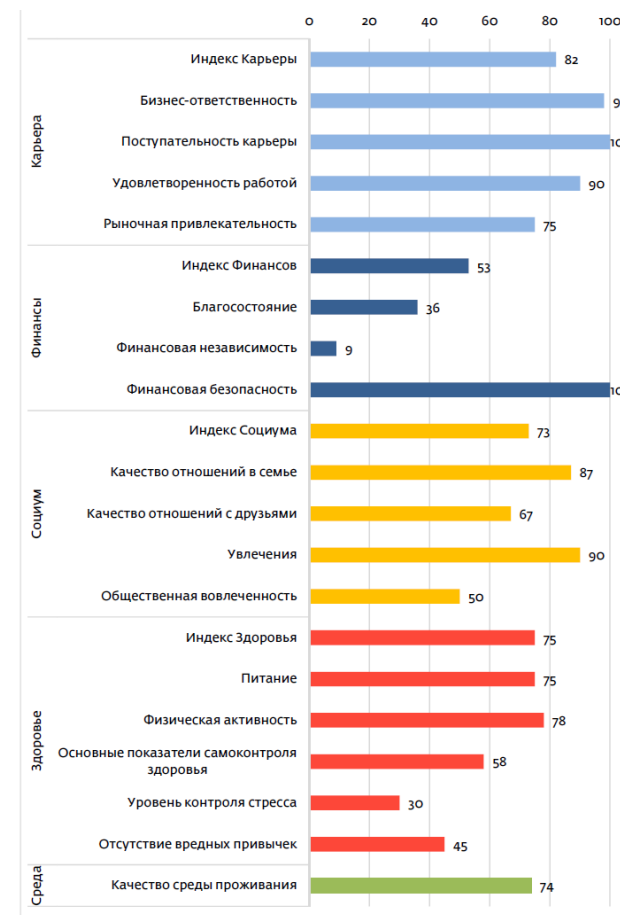




Well-being отчет

«Без анализа данных это просто ваше мнение»

- ✓ **Что помогает и что мешает людям быть продуктивными**
- ✓ **Как работодатель может повлиять на продуктивность сотрудника**
- ✓ **Оптимальные программы, подходящие и необходимые сотрудникам**
- ✓ **Зоны риска и роста**
- ✓ **Корпоративное благополучие в сравнении с другими компаниями**



Зона риска



Зона роста



Сильные стороны



lifeaddwiser

Целостная Well-Being платформа

Оптимизация T&D расходов

Эффективное повышение вовлеченности

Заинтересованность сотрудников

Узнать больше о well-being



Facebook

общедоступная Группа для HR
Well-being Community

<https://www.facebook.com/groups/wellbeingroup/>



ООО «Лайфэдвайз»
119977, Москва, ул. Профсоюзная,
дом 23, оф. 24



Lifeaddwiser SA
Y-Parc, rue Galilée 7, 1400
Yverdon-les-Bains, Switzerland

info@lifeaddwiser.com
+7 (495) 066 87 68
www.lifeaddwiser.com