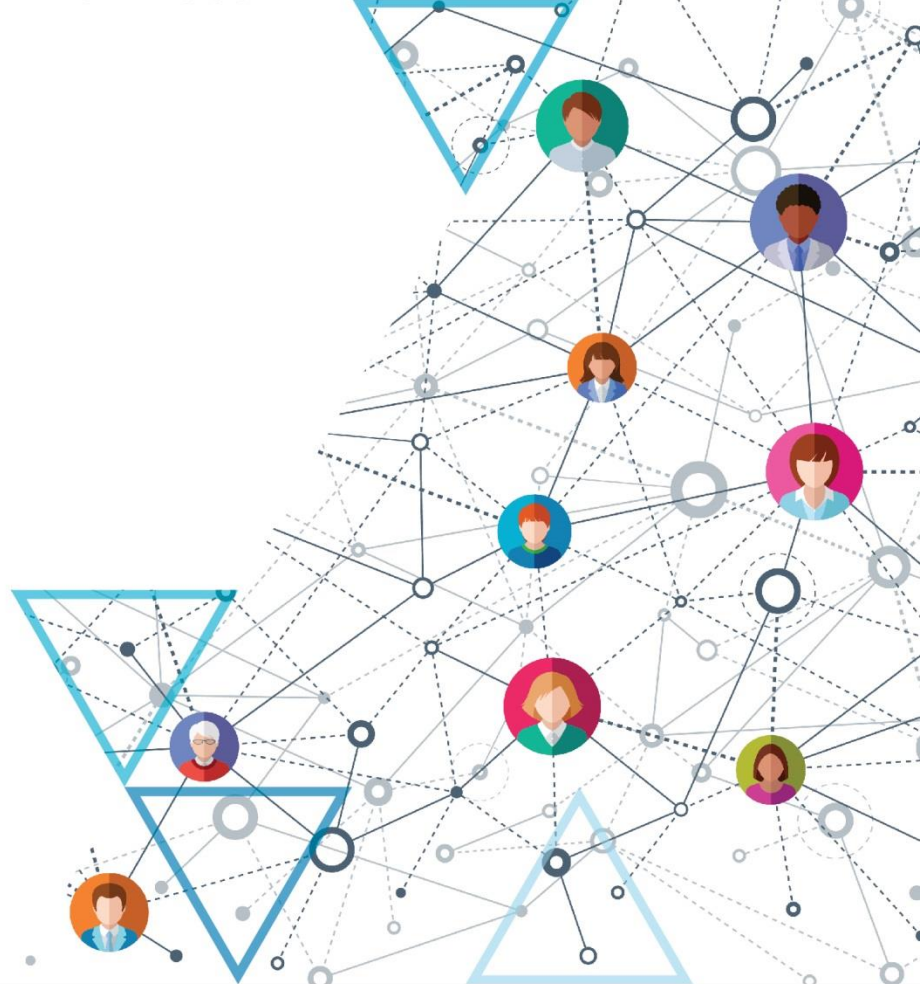


Гибкие льготы

Итоги исследования 2018

26 октября 2018
Deworkacy Moscow



Гибкие льготы или принцип «Кафетерия»

- это возможность для сотрудника выбрать компенсационный пакет с учетом:
 - уровня его квалификации
 - должности
 - опыта работы
 - личных интересов



146 компаний

приняли участие в опросе

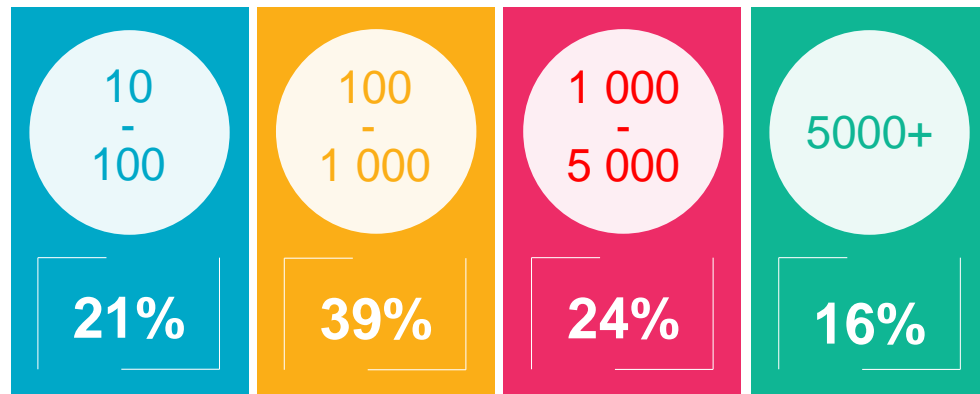


- Потребительские товары
- Промышленные предприятия
- Медицина и фармацевтика
- Потребительские услуги
- Другие
- Технологичные компании
- Финансовый сектор

MERCER MARSH BENEFITS



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ



Наличие системы гибких льгот в компаниях



Используемые IT-решения

Компании, внедрившие гибкие льготы

38%

Стандартные офисные программы

23%

Комбинированный подход

15%

IT решение сторонней компании

23%

Собственное IT решение



62%

удовлетворены



7%

частично
удовлетворены



31%

не удовлетворены

Компании, внедряющие гибкие льготы

14%

Стандартные офисные программы

57%

Комбинированный подход

29%

IT решение сторонней компании

Категории сотрудников

Компании,
внедрившие гибкие льготы



69 %

представляют гибкие льготы всем сотрудникам компании



31 %

представляют гибкие льготы избранным категориям сотрудников

Компании,
внедряющие гибкие льготы



86 %

представляют гибкие льготы всем сотрудникам компании



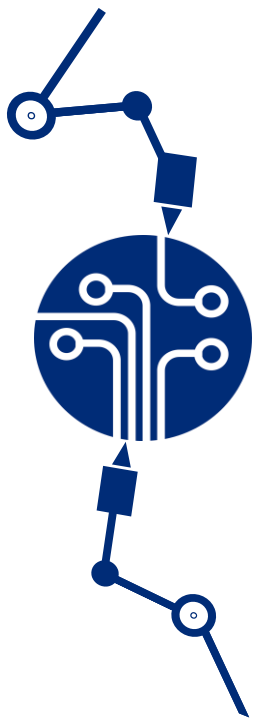
14 %

представляют гибкие льготы избранным категориям сотрудников

Льготы системы кафетерия



Компенсация затрат по гибким льготам



КОМПЕНСАЦИЯ ПО ЧЕКАМ

НАПРЯМУЮ
ПРОВАЙДЕРАМ ЛЬГОТ

КОМБИНИРОВАННЫЙ
ПОДХОД

Компании,
внедрившие гибкие
льготы

Компании, внедряющие
гибкие льготы

69%

14%

23%

43%

8%

43%

Трудности на пути внедрения гибких льгот

42 %

не планируют
внедрять гибкие
льготы

