



Актуальные вопросы предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Кретов Андрей Сергеевич,
заведующий центральным организационно-методическим отделом
ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России,
профильная комиссия по профпатологии
ФМБА России и Минздрава России, Федеральный экспертный совет
по профпатологии Центра профпатологии Минздрава России

Обязательные медицинские осмотры работников («профосмотры»)



Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о **специальной оценке условий труда**;

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств** обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями **с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения** указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (кто подлежит обязательным осмотрам)

- работники занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах
- лица, выполняющие работы связанные с движением транспорта
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а так же некоторых других работодателей

Специальная оценка условий труда

- **ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013** «О специальной оценке условий труда»

- **приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013
«О специальной оценке условий труда»

Статья 14. Классификация условий труда:

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

1 класс - оптимальные,

2 класс - допустимые,

3 класс (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) - вредные

4 класс - опасные

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

- работники, не достигшие возраста 21 год, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно
- в соответствии с медицинскими рекомендациями работники проходят внеочередные медицинские осмотры

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников Обязательные психиатрические освидетельствования

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Постановление Правительства РФ № 377 от 28.04.1993

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002

Постановление Правительства РФ № 377 от 28.04.1993

- Перечень производственных факторов и работ, которые создают необходимость проведения обязательного психиатрического освидетельствования.
- Перечень общих и дополнительных психиатрических противопоказаний
- Объем лабораторных и функциональных исследований

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

- Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.
- Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные перечнем.
- Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.
- Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.
- В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002

- Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.
- При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.
- Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.
- Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Статья 69. Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

Предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу или учебу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, соответствия учащегося требованиям к обучению;

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

Периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, учащихся, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового, учебного процесса на состояние здоровья работников, учащихся, в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, продолжению учебы;

Экспертиза профпригодности

Приказ Минздрава России от 05.05.2016 N 282н с 17.06.2016

- проводится только в отношении работников, у которых по результатам ПМО выявлены медицинские противопоказания;
- проводится врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление «экспертизы профессиональной пригодности»;
- проводится при предъявлении следующих документов (документ, удостоверяющий личность; направление мед. организации, проводившей ПМО; мед. заключение по результатам ПМО);
- выносятся одно из решений (пригоден по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ; временно непригоден по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ; постоянно непригоден по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ);
- медицинское заключение оформляется в течение 3 дней в 2-х экземплярах (один - работнику для предъявления работодателю; второй – в медицинскую документацию и хранится в течение 50 лет).;

Приказ Минздрава СССР 04.10.1980 № 1030 «Перечень форм первичной медицинской документации учреждений здравоохранения» (справка 086-у)

отменен

приказом Минздрава СССР от 05.10.1988 года № 750 «О признании утратившими силу нормативных актов Минздрава СССР».

Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 834н

Постановление Правительства РФ № 697 от 14.08.2013

«Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»

Приказ Минобрнауки России от 23.01.2014 N 36

«Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»

Приказ Минобрнауки России от 09.01.2014 N 3

"Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на 2014/15 учебный год»

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Статья 24. Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

Статья 106 ТК РФ.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ
"О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»**

Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

1. В целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

2. В случае необходимости на основании предложений органов, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, решениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления в отдельных организациях (цехах, лабораториях и иных структурных подразделениях) могут вводиться дополнительные показания к проведению медицинских осмотров работников.

3. Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками.

**Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ
"О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»**

Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

4. Работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

5. Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (приказ Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005).

Приказ Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005

Форма личной медицинской книжки разработана для работников производств и организаций (индивидуальных предпринимателей), деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения.

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 № 58 (СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"): внесение результатов осмотров в личную медицинскую книжку медицинских предусмотрено для работников акушерских стационаров.

**Постановление Правительства РФ
от 18 мая 2011 г. № 394**

**Перечень
отдельных видов профессиональной деятельности и
деятельности, связанной с источником повышенной
опасности, на занятие которыми устанавливаются
ограничения для больных наркоманией**

Постановление Правительства РФ от 18 мая 2011 г. № 394

Как работодателю получить информацию?

- результаты предварительного (периодического) медицинского осмотра (приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н, есть или нет медицинские противопоказания)

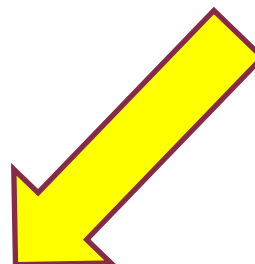
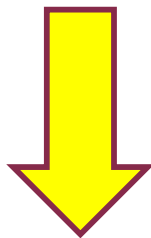
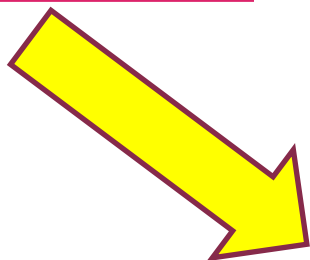
с 1 января 2017 г. при трудоустройстве для отдельных категорий работников справка о том, имеет ли будущий работник административное наказание за потребление наркотиков или психотропных веществ либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (ст. 65 ТК РФ, регламент оформления устанавливает МВД России).

Работы на судне, Работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности, Работы, непосредственно связанные с движением поездов и маневровой работой, Частная охранная деятельность

**Предварительные
и периодические
осмотры
(приказ МЗСР
№ 302н
от 12.04.2011)**

**Обязательное
психиатрическое
освидетельствование
(постановление
Правительства РФ от
28.04.1993 № 377)**

**Дополнительные
специализированные
(ведомственные)
регламенты**



Работник

Приказ включает только 3 приложения:

Приложение № 1 – Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)

Приложение № 2 – Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)

Приложение № 3 – Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Приложение № 1

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов

- Химические факторы
- Биологические факторы
- Физические факторы
- Факторы трудового процесса

<u>№№ п/п</u>	<u>Вредные вещества и производственные факторы</u>	<u>Периодичность осмотров</u>	<u>Участие врачей- специалистов⁴</u>	<u>Лабораторные и функциональные исследования</u>	<u>Дополнительные медицинские противопоказания⁵</u>
1.	Химические факторы				

Приложение № 1

* - для рутинного медицинского осмотра только по медицинским показаниям, при медицинском осмотре в ЦПП является обязательным.

Работы с ПВЭМ (п. 3.2.2.4)

-превышение на рабочем месте ПДУ электромагнитного поля широкополосного спектра частот (класс условий труда 3.1 и выше);

- работа с ПВЭМ (считывание, ввод информации, работа в режиме диалога) в рамках трудовых обязанностей длится более 50 % рабочего времени.

Приложение № 2

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

Наименование работ	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов ²	Лабораторные и функциональные исследования	Дополнительные медицинские противопоказания ³
1.1 Работа на высоте, верхолазные работы, а также по обслуживанию подъемных сооружений (верхолазными считаются все работы, когда основным средством предохранения работников от падения с высоты во все моменты работы и передвижения является предохранительный пояс)	1 раз в год	Терапевт Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог Психиатр (только для верхолазных работ)	Острота зрения Аудиометрия исследование вестибулярного анализатора	1. Грыжи, препятствующие работе и имеющие склонность к ущемлению 2. Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раза за календарный год 3. Хроническая ишемия мозга (дисциркуляторная энцефалопатия) 4. Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии

Приложение № 2

Специфическая часть

<p>4. Работы в <u>особых географических районах со значительным удалением мест проведения работ от медицинских учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь, включая:</u></p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог Стоматолог Дерматовенеролог</p>	<p>Острота зрения Спирометрия Исследование вестибулярного анализатора ФГДС АЛТ АСТ Билирубин УЗИ брюшной полости</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Грыжи с склонностью к ущемлению, выпадение прямой кишки 2) утратил силу 3) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 4) Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 5) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раза за календарный год 6) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом 7) Стойкое слезотечение. не
<p>4.1. Работы в нефтяной и газовой промышленности, выполняемые в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, пустынных и других отдаленных и недостаточно обжитых районах, а также при морском бурении</p>				

4.4. Работы, выполняемые по трудовым договорам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Приложение № 3

Общие положения – кто проводит?

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Выездные ПМО

Приложение № 3

Общие положения – кто проводит?

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Учитывая требования Приказа Минздравсоцразвития России № 502н от 05.05.2012 и приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 врачебная комиссия по проведению предварительных (периодических) осмотров может быть организована либо как самостоятельная врачебная комиссия, либо как подкомиссия в составе общей врачебной комиссии медицинской организации.

Возглавлять врачебную комиссию имеет право руководитель (заместитель руководителя) медицинской организации. Возглавлять подкомиссию врачебной комиссии может так же руководитель структурного подразделения медицинской организации. В обоих случаях они обязаны иметь действующий сертификат врача-профпатолога.

Общие положения

– обязанность и ответственность

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

Предварительные медицинские осмотры

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу, на основании направления на медицинский осмотр (далее – направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

Предварительные медицинские осмотры

Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:

1. направление;
2. паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);
3. паспорт здоровья работника (при наличии);
4. решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

Предварительные медицинские осмотры – объем обследования

Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в Направлении вредных производственных факторов и (или) работ определяет необходимость участия соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

Предварительные медицинские осмотры - завершение

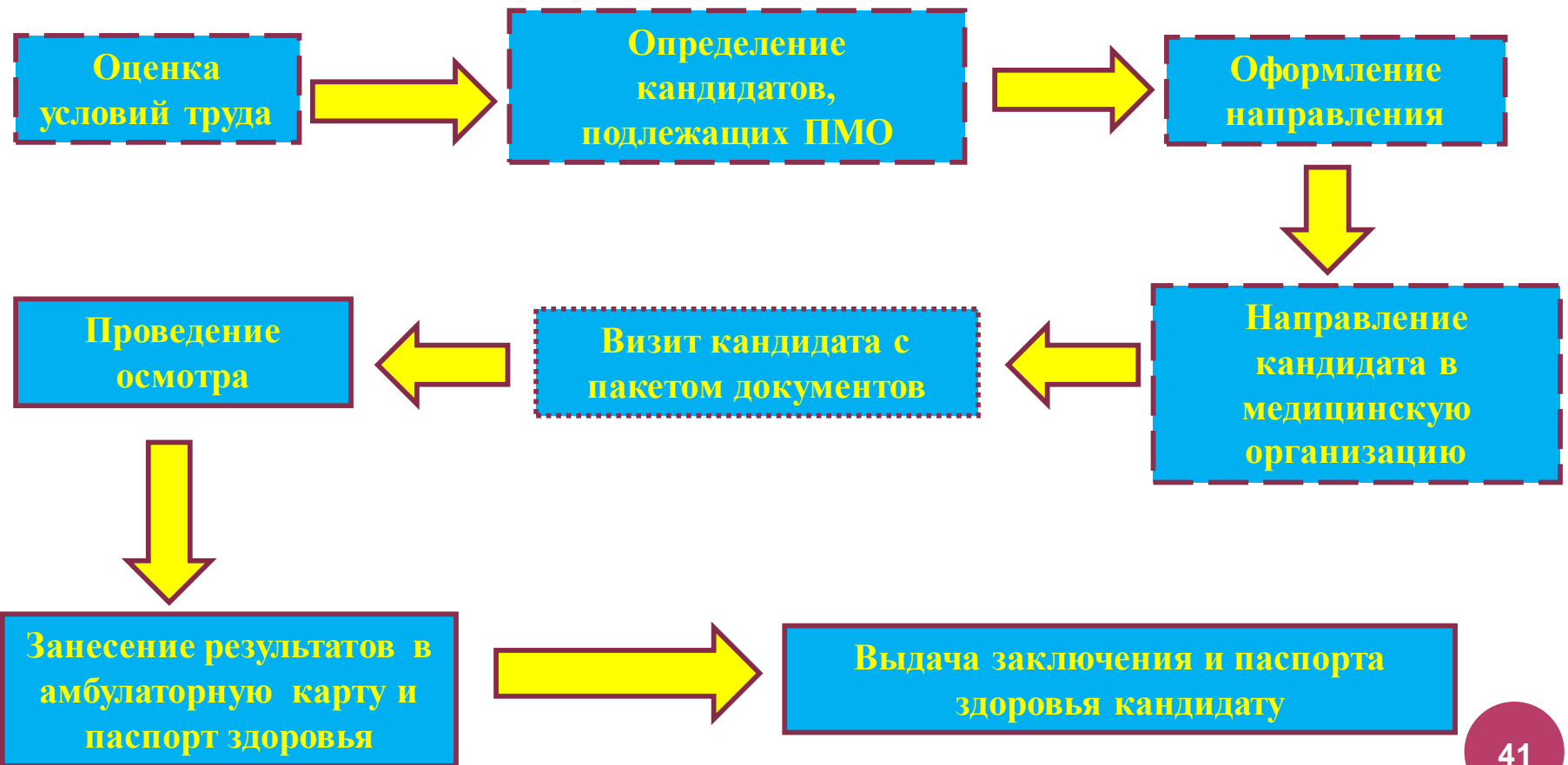
Предварительный осмотр является завершенным в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем факторов и Перечнем работ.

Предварительные медицинские осмотры - Заключение

По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляется Заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

Заключение по результатам проведения медицинского осмотра составляется в двух экземплярах, один из которых незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, на руки, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного.

Схема проведения предварительных медицинских осмотров



Периодические медицинские осмотры

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов (приложение № 1 к приказу) и работ (приложение № 2 к приказу).

ПМО – направление поименных списков

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию, а также в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.

ПМО – объем обследования

Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке, вредных производственных факторов или работ определяет необходимость участия в предварительных и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

ПМО – календарный план

Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее, чем за 14 дней до согласованной с работодателем датой начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план).

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

ПМО – календарный план и направление

Работодатель не позднее, чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Перед проведением периодического осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить работнику направление на периодический медицинский осмотр.

ПМО – работник обязан предъявить

Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом и предъявить:

1. направление;
2. паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);
3. паспорт здоровья работника (при наличии);
4. решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

ПМО – в отношении работника оформляется

На лицо, проходящее ПМО, в медицинской организации оформляются:

1. медицинская карта амбулаторного больного, в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

2. паспорт здоровья работника (далее – паспорт здоровья) – в случае если он ранее не оформлялся, в котором дублируются сведения из медицинской карты.

Для лиц, прикрепленных на медицинское обслуживание к ФМБА России, паспорт здоровья работника не оформляется.

ПМО - завершение

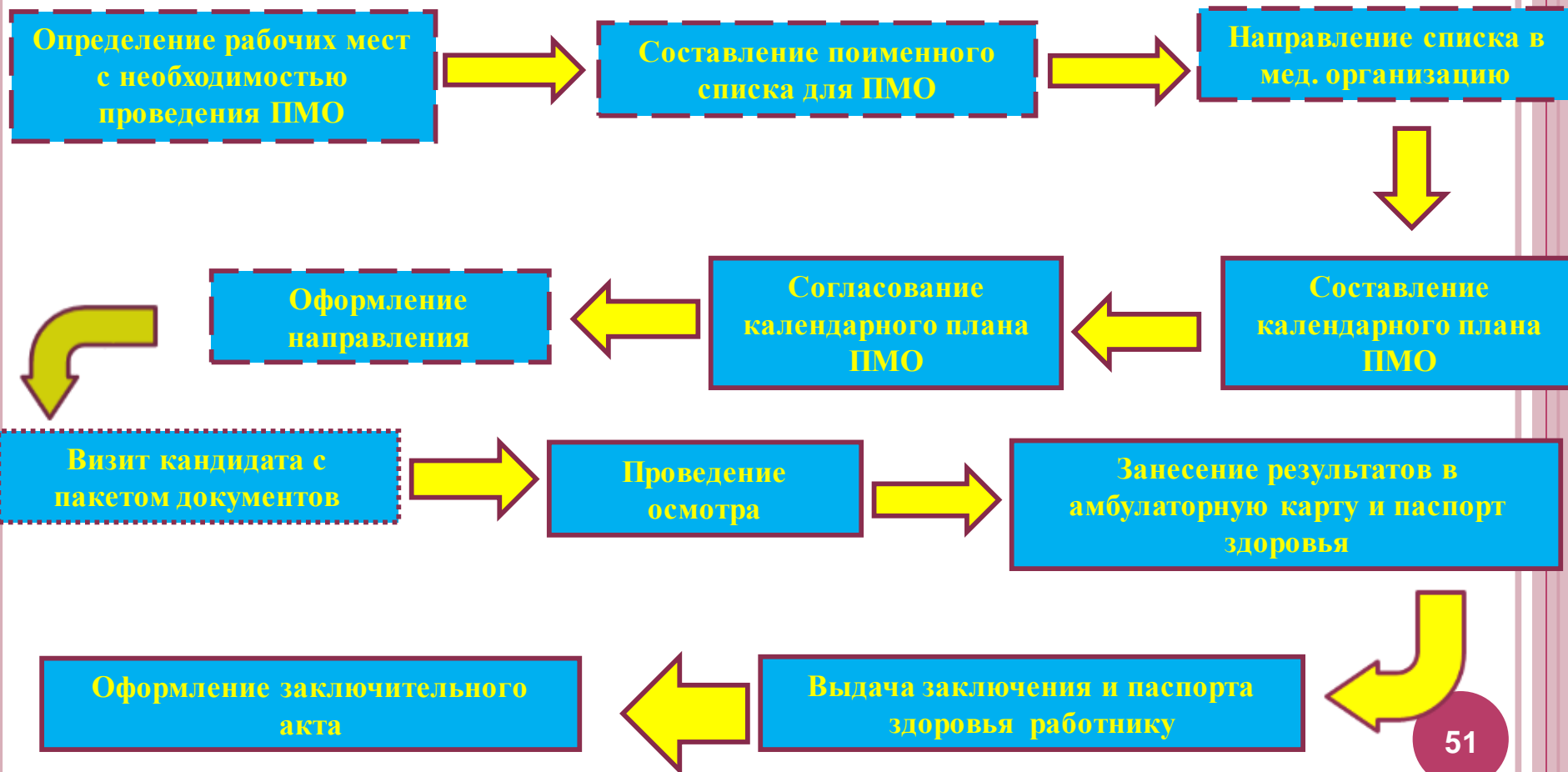
Периодический осмотр является завершённым в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объёма лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в направлении для прохождения предварительного или периодического медицинского осмотра.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется Заключение.

ШМО - Заключение

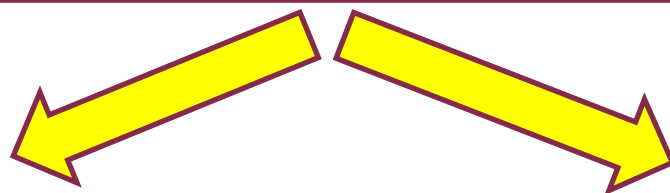
Заключение по результатам проведения медицинского осмотра составляется в двух экземплярах, один из которых незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, завершившему прохождение периодического медицинского осмотра, на руки, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного.

Порядок проведения периодических медицинских осмотров, в том числе в центрах профессиональной патологии



ПМО в центре профпатологии

Периодический медицинский осмотр



Рутинный ПМО
(не реже 1 раза в год или в
2 года)

Дополнительно для отдельных
групп работников ПМО в ЦПП
не реже 1 раза в 5 лет

Работники с
установленным
диагнозом
профзаболевания



ПМО в ЦПП
не реже 1 раза в год

ПМО в центре профпатологии не реже одного раза в пять лет проходят следующие работники

- 1) участники аварийных ситуаций или инцидентов;
- 2) занятые на работах с вредными и (или) опасными факторами и условиями труда с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ) по действующему фактору;
- 3) с острыми и хроническими профзаболеваниями в начальных и выраженных формах не реже 1 раза в год;
- 4) имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профзаболевания.
- 5) со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве
- 6) по решению врачебной комиссии.

ПМО в центре профпатологии:

1. Порядок организации не отличается от рутинного ПМО.
2. Имеет ряд особенностей:
 - проводится в ЦПП,
 - частота не реже 1 раза в 5 лет (профбольным 1 раз в год),
 - осмотры и исследования отмеченные «*» выполняется в обязательном порядке.

ШМО – заключительный акт

По итогам проведения осмотров медицинская организация обобщает результаты периодического осмотра работников и совместно с территориальными органами Роспотребнадзора и представителями работодателя, не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра, составляет заключительный акт.

ПМО – заключительный акт

Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

Сопутствующие вопросы:

- **Ведомственные регламенты**
- **Диспансеризация**
- **Учет результатов ранее проведенных исследований**
- **Заключения МСЭ и других комиссий**
- **Объем осмотра**
- **Водительская комиссия, лицензия на приобретение оружия и др.**

Приказ Минтруда России N 62н, Минздрава России N 49н от 06.02.2018

- Прил 2 п. 20

Приказ Минздрава России от 5 декабря 2014 г. N 801н

- Прил. 1 п. 3.4.2, 3.4.5, 3.7

- Прил. 2 п. 1, 2, 4, 10, 13, 27.1, 27.2

Приказ Минздрава России от 15 мая 2013 г. N 296н - Прил. 2 п. 19

Оформляемая документация:

1. **Список контингента**
2. **Поименные списки работников**
3. **Календарный план**
4. **Направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)**
5. **Медицинская карта амбулаторного больного**
6. **Заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)**
7. **Заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра**
8. **Паспорт здоровья работника**

Основные причины прекращения профессиональной деятельности в связи с состоянием здоровья

Медицинские противопоказания



Заболевания и состояния приведшие к утрате трудоспособности

Заболевания и состояния препятствующие выполнению отдельных видов работ, в т.ч. во вредных и опасных условиях труда

Основной урон профессиональному долголетию наносят заболевания, являющиеся медицинскими противопоказаниями.



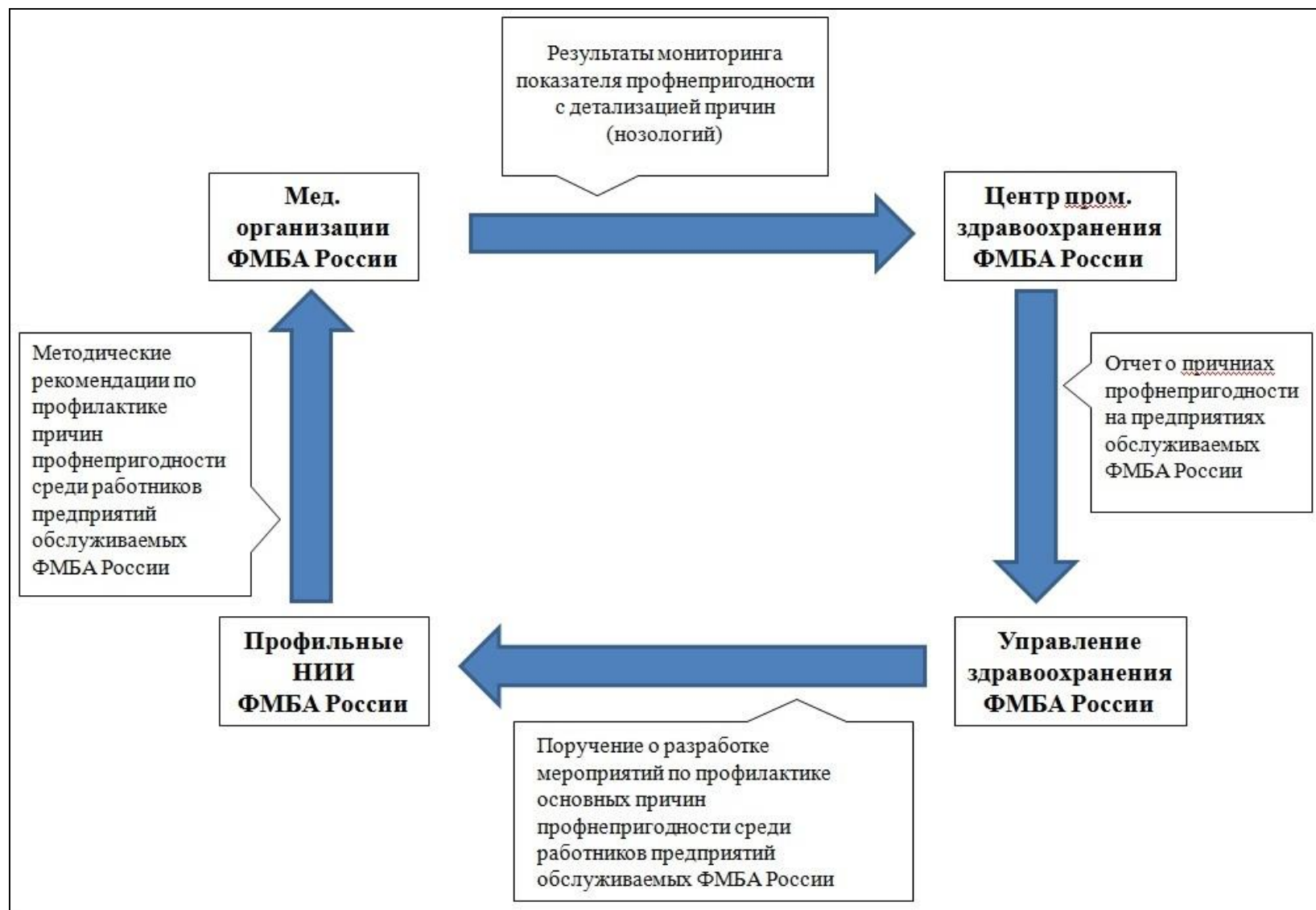
Мониторинг частоты медицинских противопоказаний

Частота медицинских противопоказаний выявляемых в ходе обязательных медицинских осмотров работников предприятий, обслуживаемых ФМБА России в среднем составляет 3 случая на 100 работников.

Наиболее часто в ходе периодических медицинских осмотров выявляются болезни системы кровообращения (17%), болезни эндокринной системы (14%), болезни глаз (9%), болезни моче-половой системы (9%), злокачественные новообразования (5%).



Система профилактики медицинских противопоказаний



Система профилактики медицинских противопоказаний

Подготовка одного высококвалифицированного стажированного специалиста ГК «Росатом» требуется не менее 9 млн. рублей (доклад Е.О. Адамова, 2004г), что в сегодняшних ценах может превысить 10 млн. рублей.

По данным отчетов ежегодно медицинские противопоказания выявляются у 2% работников Росатома (до 4000 стажированных работников, из них около 1400 контактируют с источниками ионизирующего излучения).

Экономический урон от медицинских противопоказаний только в атомной отрасли ежегодно может достигать 14 млрд. рублей.

Профилактика лишь 30% случаев медицинских противопоказаний позволяет сохранить до 4,5 млрд. рублей ежегодно.



Обязательные медицинские осмотры работников объектов использования атомной энергии

Федеральный закон от 21.11.1995 N 170-ФЗ (ст. 3, ст. 27)

- понятие объектов использования атомной энергии
- необходимость проходить специализированный МО и ПФО

Постановление Правительства РФ от 03.03.1997 N 240

- группы работников подлежащих спец. МО и ПФО

Постановление Правительства РФ от 01.03.1997 N 233

- медицинские противопоказания
- группы работников для мед. противопоказаний (копия ПП № 240 от 03.03.1997)
- общие требования к спец. МО и ПФО

МУ № 32-023/20 от 08.06.1999

- методика проведения спец. МО и ПФО

Федеральный закон от 21.11.1995 N 170-ФЗ "Об использовании атомной энергии"

Статья 3 Объектами применения настоящего Федерального закона (объектами использования атомной энергии) являются:

1. ядерные установки
2. радиационные источники - не относящиеся к ядерным установкам комплексы, установки, аппараты, оборудование и изделия, в которых содержатся радиоактивные вещества или генерируется ионизирующее излучение;
3. пункты хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, пункты хранения, хранилища радиоактивных отходов
4. тепловыделяющая сборка ядерного реактора
5. облученные тепловыделяющие сборки ядерного реактора
6. ядерные материалы
7. радиоактивные вещества
8. радиоактивные отходы

**Федеральный закон от 21.11.1995 N 170-ФЗ
"Об использовании атомной энергии"**

Статья 27.

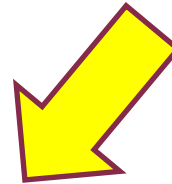
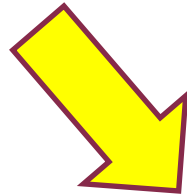
Выполнение определенных видов деятельности в области использования атомной энергии осуществляется работниками объектов использования атомной энергии при наличии у них разрешений, выдаваемых органами государственного регулирования безопасности.

Одним из обязательных условий получения указанных разрешений является отсутствие медицинских, в том числе психофизиологических, противопоказаний.

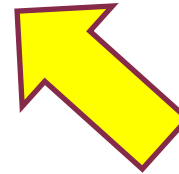
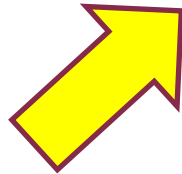


**ОПО - ИИИ
(ПП № 377 и 695)**

**ПМО – ИИИ и мед. персонал
(приказ 302н)**



**Заведующий рентгенологическим отделением, потенциальная доза
эффективная доза более 5 мЗв/год**



**Медицинский осмотр
работника ОИАЭ**

ПФО работника ОИАЭ



Порядок специализированного обязательного медицинского осмотра работников объектов использования атомной энергии описан Методическими указаниями № 32-023/20 от 08.06.1999:

- состав врачебной комиссии
- объем лабораторно-функциональных исследований
- частота 1 раз в год
- перечень медицинских противопоказаний утвержден постановлением Правительства РФ от 01.03.1997 N 233

Описана методика проведения ПФО:

- частота 1 раз в год
- порядок проведения
- психофизиологические противопоказания



Спасибо за внимание!

Если у вас остались вопросы, отправляйте их по адресу
and2610@yandex.ru